

Acord de confidențialitate

Încheiat astăzi

Între:

Persoana juridică „Agenția Adventistă pentru Dezvoltare, Refacere și Ajutor – ADRA România”, cu sediul în București, Sector 2, bd. Pache Protopopescu, nr. 85, înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor sub nr. 1548/A/2001, având cod unic de înregistrare 14355291, telefon 021 25 25 117, email: office@adra.ro, email responsabil de protecția datelor: walter.creciuneac@adra.ro, reprezentată legal prin director executiv Robert-Marius Georgescu, denumită în continuare „**Angajatorul**”

și

DI./D-na.,
domiciliat/ă în,
identificat/ă cu BI/CI, seria, nr., eliberat/ă de.....,
la data de, având CNP, denumit/ă
în continuare „**Angajatul**” (contract individual de muncă, contract de voluntariat, contract prestări servicii)

denumite împreună «Părțile», separat «Partea».

PREAMBUL

(1). Având în vedere activitatea pe care Angajatul o va desfășura în favoarea Angajatorului și anume.....
(se specifică funcția angajatului și se poate face trimitere la fișa postului din care reies activitățile acestuia)

(2). Dorința Angajatorului de a institui o protecție deosebită a informațiilor confidențiale.
Părțile au convenit încheierea prezentului acord de confidențialitate în următoarele condiții:

Definiții:

„**informații confidențiale**” înseamnă oricare și toate informațiile, materialele și datele, indiferent de mediul de stocare a datelor sau a informațiilor respective și indiferent dacă aceste informații sunt sau nu calificate în mod expres ca fiind “confidențiale”, furnizate de către Angajator sau de oricare dintre afiliații, reprezentanții, directorii, angajații, consilierii sau agenții acestuia, Angajatului, în executarea/derularea sau în legătură cu Contractul.

“**Informațiile Confidențiale**” includ, de asemenea, fără a se limita la acestea, informațiile în formă tangibilă sau intangibilă, care ajung la cunoștința Angajatului și care se referă la și/sau includ politica sau practicile de afaceri ale Angajatorului, structura societară, acționariat, contribuție la beneficii și pierderi, organizarea internă a Angajatorului, afacerile, clienții și furnizorii Angajatorului, date tehnice, date cu caracter personal ale oricăror persoane fizice, metode comerciale, administrative sau tehnice, secrete comerciale, incluzând, fără a se limita la, orice documente, date, planuri, informații verbale sau pe suport material privind metode, tehnologii și procedee de fabricație sau de producție, specificațiile acestora, formule, rețete sau procese de fabricație, proiecte de cercetare și rezultatele acestora, desene, schițe, prototipuri, dezvoltări, invenții, know-how, programe de

calculator, produse, servicii, personal, planuri de afaceri și de marketing, prețuri, strategii comerciale, planurile și ideile rețetelor de comercializare, proiecte și idei trecute, prezente și viitoare, privind cele de mai sus, situația financiară și economică, prognoze, previziuni, bugetele, inventarele, listele cu clienți și furnizori, baze de date, piețe de desfacere, informații financiare, studii de piață, condiții contractuale agreeate cu clienții și/sau partenerii de afaceri, oferte la licitații, parole de acces la baze de date de orice natură, precum și informațiile primite de la terți pe care Angajatorul este obligat să le trateze în regim de confidențialitate. De asemenea, sunt date și informații confidențiale, în plus față de cele menționate mai sus și acelea cărora Angajatorul înțelege să le acorde un astfel de caracter, informând, în acest sens, Angajatul, indiferent dacă sunt marcate sau nu ca fiind "Informații confidențiale".

1. Obligația de confidențialitate

- 1.1. Angajatul va respecta obligația de confidențialitate față de Angajator, după cum urmează:
 - 1.1.1. nu va divulga niciunui terț și nu va folosi pentru uzul propriu, sau în interes propriu, sau pentru uzul/interesul terților nicio Informație Confidențială aparținând Angajatorului, de care a luat cunoștință în mod direct/indirect;
 - 1.1.2. nu va divulga, copia, reproduce, sintetiza și/sau distribui nicio Informație Confidențială aparținând Angajatorului, fără acordul scris prealabil al acestuia;
 - 1.1.3. nu va permite terților accesul la Informațiile Confidențiale aparținând Angajatorului, fără acordul scris și prealabil al acestuia;
 - 1.1.4. va folosi măsuri adecvate de securitate pentru a preveni accesul neautorizat la Informațiile Confidențiale aparținând Angajatorului, indiferent dacă acestea vor fi comunicate pe hârtie, electronic, sau oral. Natura acestor măsuri de securitate depinde de gradul de confidențialitate al informațiile implicate;
 - 1.1.5. la încetarea contractului, va returna Angajatorului toate Informațiile Confidențiale proprietatea acestuia, indiferent de suportul de stocare și indiferent de modalitatea de obținere. De asemenea, Angajatul se obligă să nu păstreze copii, note sau rezumate ale materialelor conținând Informații Confidențiale și să distrugă toate materialele conținând Informații Confidențiale, pe care le deține în custodie, în format material sau electronic;
 - 1.1.6. returnarea Informațiilor Confidențiale nu va exonera Angajatul de îndeplinirea celorlalte obligații asumate prin prezentul Acord;
- 1.2. Angajatul poate divulga Informații Confidențiale aparținând Angajatorului numai atunci când este obligat în acest sens prin hotărâre judecătorească/ordonanță a organelor de urmărire penală, cu condiția ca, acolo unde este posibil (și sub rezerva termenelor impuse de lege), Angajatul să aducă la cunoștința Angajatorului de îndată obligația sa și caracterul informațiilor pe care este obligat să le dezvăluie, Angajatorul având dreptul să conteste cererea de divulgare a informațiilor. În acest caz, Angajatul va lua toate măsurile de a asigura protecția confidențialității acelor informații pe care nu este obligat să le dezvăluie, astfel încât să nu creeze, prin divulgare, un prejudiciu nejustificat Angajatorului. În cazul în care Angajatorul nu obține un ordin sau o altă dispoziție care să-i protejeze Informațiile Confidențiale, Angajatul va dezvălui numai acele elemente din Informațiile Confidențiale considerate, în urma consultării cu reprezentantul Angajatorului, ca fiind obligatoriu a fi dezvăluite conform legii și va depune toate eforturile pentru a i se garanta că Informațiile Confidențiale vor fi tratate în conformitate cu condițiile privitoare la păstrarea confidențialității.

1.3. În situația în care Angajatul este solicitat de terțe persoane neautorizate, în scopuri concurențiale sau nu, să dezvăluie orice Informații Confidențiale, indiferent de modul în care au fost făcute propunerile respective, contra cost sau nu, Angajatul se obligă să anunțe de urgență Angajatorul despre aceste solicitări. Informarea va cuprinde detalii despre propunerea făcută, numele persoanelor, data la care au fost făcute propunerile precum și orice alte date relevante. În cazul în care Angajatul a luat cunoștință de orice divulgare sau folosire neautorizată a Informațiilor Confidențiale, va notifica de îndată Angajatorul pentru a limita extinderea oricăror pagube, prezente sau viitoare, rezultate din această divulgare sau folosință neautorizată a Informațiilor.

2. Durata obligației de confidențialitate

2.1. Părțile convin utilizarea Informațiilor Confidențiale de către Angajat exclusiv în scopul derulării/executării Contractului și respectarea obligației de confidențialitate de către Angajat pe întreaga durată de valabilitate a Contractului și nelimitat, după încetarea acestuia, indiferent de motivul încetării.

3. Răspunderea contractuală

3.1. Pentru orice faptă de încălcare a obligației de confidențialitate prevăzute în prezentul Contract, indiferent dacă a fost săvârșită din culpa gravă, neglijența sau imprudența și indiferent de prejudiciul creat, Angajatul va despăgubi Angajatorul cu daune-interese în quantum stabilit de către instanța de judecată, în urma solicitării Angajatorului. Prezenta are valoarea unei clauze penale, părțile convenind anticipat asupra evaluării prejudiciului produs Angajatorului prin încălcarea obligației de confidențialitate de către Angajat. Obligația de plată devine scadentă la împlinirea unui termen de 10 (zece) zile de la notificarea Angajatului de către Angajator asupra încălcării produse.

3.2. Angajatul se declară de acord să despăgubească Angajatorul, în quantumul stabilit, pentru orice prejudiciu material și/sau moral adus acestuia, prin încălcarea obligației de confidențialitate. Executarea clauzei penale nu atrage după sine renunțarea la realizarea altor drepturi la despăgubire ale Angajatorului, în cazul în care prejudiciul real suferit de acesta depășește suma evaluată prin clauza penală. Drepturile la despăgubire sus-menționate au în vedere și prejudiciul indirect adus Angajatorului, prin prejudicierea clienților, colaboratorilor ori afiliaților Angajatorului, ca urmare a încălcării obligației de confidențialitate, în situația în care aceștia nu au acțiune directă împotriva Angajatorului.

Prezentul acord se supune legislației în vigoare. Orice neînțelegere va fi soluționată inițial pe cale amiabilă, iar în măsura în care nu este posibil, de către instanțele de judecată competente.

Prezentul Acord de confidențialitate a fost încheiat astăzi,, în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator
Robert-Marius Georgescu

Angajat
.....